

Boazodoallohálddahus  
*Reindrifftsforvaltningen*

Báatsoe-burriej reereme

# Årsrapportering 2012

**Statens Reindrifftsforvaltning**

# Innholdsfortegnelse

<b>2. Mål og forventede resultater for SRF i 2012.....</b>	<b>4</b>
2.1 Strategiske utfordringer og overordnede mål.....	4
2.2 Faglige satsningsområder.....	4
2.2.1 Ressursforvaltning.....	5
Oppfølging av ny reindriftslov.....	5
Særskilt oppfølging av siidaer og distrikter med et for høyt reintall i forhold til godkjente.....	6
Oppfølging av arbeidet med reintallstilpasning og økt produktivitet.....	6
Rovviltforvaltning.....	7
Dyrevelferd.....	7
Overvåkingsprogrammet for Finnmarksvidda.....	7
2.2.2 Arealforvaltning.....	8
Slutføre revisjon av reindriftens arealbrukskart.....	8
Metode for verdiklassifisering av reindriftens arealer.....	8
Arbeid med å dokumentere reindriftens arealbruk med mer.....	8
Endringer av lover og forskrifter og økt kompetanse – ny plan og bygningslov.....	9
Vindkraftutbygging.....	9
Oppfølging av ny reinbeitekonvensjon med Sverige.....	9
Oppfølging av Norsk-finsk reingjerdekommisjon.....	9
Oppfølging av ekspropriasjonssøknader i Sør-Trøndelag/Hedmark.....	9
2.2.3 Reindriftsbasert næringsutvikling.....	10
Økt verdiskaping.....	10
Styrke kvinnens posisjon i reindriften.....	10
Markedstiltak.....	10
2.2.4 Tilskuddsforvaltning.....	11
Tilskudd.....	11
Konfliktforebyggende tiltak.....	12
Forskning.....	12
2.2.5 Samhandling/informasjon.....	12
Informasjonsvirksomhet.....	13
Konflikthåndtering.....	13
2.2.6 Internadministrasjon.....	13
2.2.6.1 Endring av den offentlige forvaltningen av reindriften.....	14
Inkluderende arbeidsliv.....	14
• Sykefravær.....	14
• Redusert funksjonsevne.....	14
• Avgangsalder.....	15
Lærlinger i staten.....	15
Utvikling i geografisk fordeling av statlige arbeidsplasser.....	15
Elektronisk forvaltning og effektivisering ved hjelp av IKT.....	15
Viderebruk av offentlige data.....	17
Intern kontroll og risikostyring.....	18
Tilskuddsmidler og prosjektmidler i tillegg til ordinære driftsmidler.....	18
Evalueringer.....	18
Rapportering iht. aktivitets- og rapporteringsplikten etter likestillings- og diskrimineringsregelverket.....	19
Sikkerhet og beredskap på IKT området.....	19
Årsverksrapportering.....	19

---

Vedlegg 1: Regnskap 2012 .....	22
Kapittel 1147 – Reindrifftsforvaltningen.....	22
Vedlegg 2: Likestilling og diskriminering.....	24

## **2. Mål og forventede resultater for SRF i 2012**

Statens Reindriftsforvaltning (SRF) skal påse at planarbeidet for 2012 blir tilpasset signalene som blant annet er gitt i Prop. 1S (2011-2012) og Stortingets behandling av denne, og som er nærmere utdypet i tildelingsbrevet for 2012. SRF har derfor utarbeidet virksomhetsplan for 2012 der disse signalene er innarbeidet. Videre er det utarbeidet årshjul for rapportering samt for oppgaver og til sist målekart for områdene ressursforvaltning og areal for å klargjøre og utdype oppgavene ut fra de signalene som er gitt.

### **2.1 Strategiske utfordringer og overordnede mål**

SRFs oppgaver og mål for 2012 fremkommer av St. melding nr. 9 (2011-2012), St.prp 1S (2011-2012) for Landbruks- og matdepartementet, St.prp 84S (2010-2011) Reindriftsoppgjøret 2011/2012 og tildelingsbrev fra Landbruks- og matdepartementet. SRF skal bidra til at målene i reindriftspolitikken blir nådd, og legge til rette for effektiv gjennomføring av politikken for reindriftsområdet. SRF har også ansvar å forvalte reindriftsloven og virkemidlene over reindriftsavtalen.

SRF fungerer også som sekretariat og er utøvende organ for Reindriftsstyret, områdestyrene, merkenemndene og klagenemnden for merkesaker. Og har i tillegg en viktig veiledningsrolle i forhold til næringen. Videre skal SRF være et støtte- og utredningsorgan for Landbruks- og matdepartementet. SRF skal også bidra til forenkling og effektivisering av ulike virkemidler med sikte på å forbedre måloppnåelsen. Rapporteringen for 2012 tar utgangspunkt i tildelingsbrevet for 2012.

### **2.2 Faglige satsningsområder**

De overordnede målene i reindriftspolitikken er en økologisk, økonomisk og kulturelt bærekraftig reindrift. I forhold til disse overordnede målene har Landbruks- og matdepartementet for 2012 angitt følgende seks resultatområder for SRF:

- Ressursforvaltning
- Arealforvaltning
- Reindriftsbasert næringsutvikling
- Tilskuddsforvaltning
- Samhandling – informasjon
- Internadministrasjon

Innenfor disse resultatområdene har Landbruks- og matdepartementet angitt seks faglige satsningsområder med høyest prioritet i 2012. Disse er som følger:

- Oppfølging av ny reindriftslov, og da særlig sikre og legge til rette for at distriktene følger opp godkjente bruksregler.
- Siidaer i distrikter med et for høyt reintall i forhold til godkjente bruksregler skal følges opp særskilt. Oppfølgingen skal innebære at det blir gitt frister som sikrer at siidaandelene har mulighet til å gjennomføre reintallsreduksjonen, enten i henhold til plan eller forholdsmessig i løpet av slaktesesongen 2012/2013.

- Slutføre en revisjon av reindriftens arealbrukskart, samt en verdiklassifisering av reindriftens arealer.
- Utøve kontroll av reindriften gjennom bl.a. innhenting av nødvendige grunnlagsdata om beiteforholdene og slaktevekter gjennom overvåkingsprogrammet for Finnmarksvidda
- Oppfølging i forhold til ny plan- og bygningslov

### **2.2.1 Ressursforvaltning**

Resultatområdet omfatter forvaltningens medvirkning til å sikre ressursgrunnet for en bærekraftig reindrift. Delmål for SRFs arbeid på området er bl.a. på bakgrunn av innhentede grunnlagsdata om utviklingen i lavbeitene, slaktevekter, klimatiske og driftsmessige forhold medvirke til nødvendige tiltak som gir en tilpasset reinbestand, samt kontrollere at rammene for bruk av beiteressursene overholdes.

Nedenfor gis en beskrivelse av resultatoppgjør på prioriterte oppgaver innenfor resultatområdet ressursforvaltning i 2012.

#### ***Oppfølging av ny reindriftslov***

For å nå målet om en bærekraftig næring herunder bærekraftig reintall har hovedoppgaven til Reindriftsforvaltningen også for 2012 vært å få slutført arbeidet med å legge til rette for å få godkjent bruksregler for alle reinbeitedistrikt.

Bruksreglene for sommerbeitedistriktene og helårsdistriktene er godkjent i 2011 men bruksreglene for sonene i Vest-Finnmark (distrikt 30A, 30B og 30C) har ikke fått godkjent sine beitebruksregler for vår- høst- og vinterbeite. Områdestyret i Vest-Finnmark har godkjent bruksreglene for Vestre sone (distrikt 30A) men det må arbeides videre med noen grenser innad i distriktet med grunnlag i at jordskifteretten har opphevet disse. Det har vært utfordringer med hensyn til regelverket med hensyn til hvordan arbeide videre med oppgaven. Reindriftsforvaltningen har avholdt flere møter og gitt bistand og veiledning med styrene i Midtre og Østre sone i Vest-Finnmark (distrikt 30B og 30C) for å legge til rette for at sonestyrene selv skal utarbeide bruksregler. Sonestyrene har nå fått siste frist til å tegne kart og utarbeide bruksreglene. Det er satt inn ekstra ressurser og frister slik at bruksreglene skal være utarbeidet enten av distriktet selv eller områdestyret innen høsten 2013.

Det totale reintallet i hele landet ved slutten av reindriftsåret 2011/12 var rapportert til 240.900 dyr i vårflokk. SRF må konstatere at reintallet til tross for vedtak i Reindriftsstyret om øvre reintall i 2011 økte i Vest-Finnmark fra 2010/11 til 2011/12. For Øst-Finnmark var reintallet tilnærmet stabilt i samme periode. Dette fremstår som et avvik i forhold til målet om bærekraftig reindrift. En begrunnelse for avviket er at det først primo 2013 ble fattet vedtak om pålegg om reduksjon på driftsenhetsnivå. SRF er kjent med synspunkter om at deler av næringen har gitt uttrykk for at reduksjonen av reintall først vil vurderes etter at vedtak om pålegg er fattet. SRF forventer nedgang i reintallet driftsåret 2013/14.

Ut fra oppgitte tall i Melding om reindrift i 2012 og fastsatt øvre reintall vil det være behov for en samlet reduksjon på totalt 30.000 dyr på landbasis. I all hovedsak skal reduksjonen skje i Øst- og Vest-Finnmark reinbeiteområder. Distriktene i Øst- og Vest-Finnmark som har for mye rein ut fra vedtak om øvre reintall og har fått pålegg om reduksjon av reintallet, må til sammen redusere med ca. 41.500 dyr. For Vest-Finnmark er reduksjonen på 28.100 (32,2 %) dyr og Øst-Finnmark 13.400 (20,3 %) dyr.

### **Særskilt oppfølging av siidaer og distrikter med et for høyt reintall i forhold til godkjente bruksregler**

For å nå målet om en bærekraftig næring er hovedoppgaven fremover å arbeide målrettet med å følge opp de distrikt som her et for høyt reintall. De berørte distrikt har i henhold til reindrifstloven en plikt til selv å redusere reintallet. De distrikt/siidaer som etter innlevering av melding om reindrift fortsatt hadde for høyt reintall, fikk fastsatt frist for når reduksjonsplanene skulle være ferdigstilt. Tre distrikt i Øst-Finnmark har valgt å godkjenne reduksjonsplanen i bruksreglene. To distrikt i Vest-Finnmark og en siida i Øst-Finnmark har gått godkjent reduksjonsplan. Videre oppfølging har vært å saksforberede for Reindrifststyret samt ved å sende ut forhåndsvarsel om pålegg om forholdsmessig reduksjon av reintall. Videre prosess med vedtak av pålegg om forholdsmessig reduksjon på siidaandelsnivå besluttes av Reindrifststyret i begynnelsen av 2013.

### **Oppfølging av arbeidet med reintallstilpasning og økt produktivitet**

Arbeidet med reintallstilpasning er et viktig virkemiddel for ivaretagelse av beitene, økt produktivitet, produksjonstilpasning, økologisk bærekraft og styrket økonomi i næringen. Reindrifststyret og SRF er i gang med arbeidet med reintallstilpasning og prosessen vil fortsette i 2013.

SRF har startet et arbeide med å legge til rette for informasjon til næringen om produksjonsoptimalisering. Eksempler viser at næringen kan styrke inntjeningen med opptil 50 % ved å strukturere og tilpasse reinflokkene til beitegrunnet. Resultatet av arbeidet med produksjonsoptimalisering ferdigstilles i 2013 og kommuniseres ut til næringen.

Slaktevolumet i 2012 gikk noe ned sammenlignet med slaktevolumet i 2011. Det er negativt at slakteuttaket går ned i en situasjon med behov for reintallsreduksjon og markedet har behov for tilførsel av reinkjøtt. I forhold til pågående reintallsreduksjon vil et forholdsvis lavt slakteuttak fortsatt slå negativt ut med hensyn til en bedre økologisk bærekraft spesielt i Finnmark.

Tabellen nedenfor viser slaktetall for kalenderårene 2011 og 2012, både i antall og tonn. Den viser også andelen som er slaktet i perioden 01.09 til og med 31.12 i de aktuelle årene.

2011				2012			
Høstslakt		Kalenderår		Høstslakt		Kalenderår	
Antall	Tonn	Antall	Tonn	Antall	Tonn	Antall	Tonn
49 011	1 114	66 266	1 493	53 587	1 214	64 360	1 455

SRF har som sekretariat for Markedsutvalget bidratt i arbeidet for bedre og økt produksjon og omsetning. Videre har SRF gjennom informasjon blant annet i Reindrifstnytt påpekt reindrifstens muligheter for økt produksjon og økt verdiskapning gjennom bedre produksjonsoptimalisering. Det konstateres imidlertid at slaktevolumet ikke har god nok utvikling og stort nok omfang. Det er SRFs oppfatning at denne situasjon og utvikling preges av flere ulike faktorer som kan knyttes blant annet til kultur, uenighet om beiterettigheter,

lavere prisnivå enn forventet og mulighet for optimale slaktetidspunkt i Finnmark. Det er derfor behov for at arbeidet videreføres med økt tyngde i 2013.

Det er gjennomført flere fellestiltak både i Sør-Trøndelag og i Finnmark, for en bedre infrastruktur gjennom tildeling av RUF midler til gjerdeanlegg for å legge bedre til rette for slakteuttak.

Det er i 2012 gjennomført offentlig kontrollert reintelling i distrikt 9, 13, 14 og 14A i Øst-Finnmark, distrikt 20, 23C/B, 24B i Østre sone samt hele Midtre sone unntatt en siida (fire siidaandeler) i distrikt 19/32T i Vest-Finnmark. Telling i distrikt 6 Nord-Trøndelag ble slutført i 2012. Der det er avdekket underrapportering er det igangsatt arbeid med aktuelle tiltak. Resultatene av tellingene viser at det er avdekket underrapportering i Vest-Finnmark med tilsammen 6430 (16 %) dyr for alle sommerdistriktene i midtre sone, og 1275 (10 %) dyr i tre distrikt i Østre sone. Totalt er det for kontrollerte distrikt avdekket underrapportering i Vest-Finnmark på 7705 dyr (14 %) i 2012 kontrollert opp mot Melding om reindrift.

For Øst-Finnmark er telleresultat for distriktene 9, 13, 14 og 14A ikke endelig justert og fastsatt. Foreløpige resultater viser en overrapportering på om lag 600 dyr. Det forventes imidlertid at endelig reintall vil vise en underrapportering.

### ***Rovviltforvaltning***

Tap må sees i sammenheng med beitesituasjon, areal og ikke minst rovvilt. SRF arbeider for å redusere totaltapet i næringen. Forvaltningen har i denne sammenheng lagt til rette for at Fylkesmannen kan få et bedre og mer effektivt grunnlag for erstatningsutmåling. Direktoratet for Naturforvaltning (DN) og Fylkesmannen har fått tilgang til SRFs database med oversikt over reintall (innsynsløsning i Grunnmur). SRF har også arbeidet for å korte ned saksbehandlingstiden ved godkjenning av Melding om reindrift ved at DN får tilgang til godkjente reintall i Melding om reindrift allerede 15. august årlig. Det er også årlig kontakt med Fylkesmannen omkring faglige spørsmål knyttet til rovvilterstatning. SRF har også årlig dialog med de regionale rovviltneemndene. Dette arbeidet gir et bedre grunnlag for riktigere erstatningsutmåling.

### ***Dyrevelferd***

For å være bedre forberedt i forhold til mulige utfordringer ved dårlige beiteforhold på vinterområdene, gjennomføres det møter i de områdevisse beredskapsutvalgene. Det er gjennomført møter etter vurdering av behov. Noen områder er det kun avholdt møter med Mattilsynet og noen områder er det ikke avholdt møter i 2012. Avvik er registrert ved at det ikke er avholdt minst to møter med beredskapsutvalgene i 2012. SRF har startet en gjennomgang av mandatet for de områdevisse beredskapsutvalgene, inkludert oppgaveporteføljen for utvalgene. Dette arbeidet er utsatt til 2013 med grunnlag i prioritering av oppgaver med hensyn til reintallsreduksjonen i Finnmark.

Videre har SRF også i 2012 gjennomført møte med Mattilsynet sentralt. Dette med tanke på en videre utvikling av samarbeidet på nasjonalt, regionalt og lokalt nivå.

### ***Overvåkingsprogrammet for Finnmarksvidda***

Det er viktig for å nå målet om bærekraftig beitegrunnlag å foreta jevnlig undersøkelse av lavbeitene, særlig i Finnmark med grunnlag i nåværende høye reintall. SRF har med grunnlag

i faglige vurdering ikke igangsatt ny undersøkelse av lavbeitene i Vest-Finnmark eller i Øst-Finnmark i 2012. Dette er et arbeid som vil vurderes på nytt i løpet av 2013/2014.

### **2.2.2 Arealforvaltning**

Resultatområdet omfatter forvaltningens arbeid med å sikre reindriftens arealer og rettigheter. Delmål for SRFs arbeid på området er å fortsette å arbeide for å få dokumentert reindriftens arealbruk og rettigheter, samt arbeide for økt forståelse for reindriftens bruk av arealer, og da særlig rettet mot kommuner og fylkeskommuner. Videre er det viktig å få bevisstgjort alle nivå i forhold til det ansvar som følger av Grunnloven § 110 a og folkerettens regler om urfolk og minoriteter.

Nedenfor gis en beskrivelse av resultatoppnåelse på prioriterte oppgaver innenfor resultatområdet arealforvaltning i 2012.

#### ***Slutføre revisjon av reindriftens arealbrukskart***

Arbeidet med å revidere reindriftens arealbrukskart er viktig for å få dokumentert næringens arealbruk, rettigheter samt øke forståelsen for bruken av arealene. I 2012 ble arealbrukskartene i Sør og Nord Trøndelag ferdigstilt og lagt ut på Norge digitalt.

Arbeidet har så langt vært omfattende både for næringen og forvaltningen. For å få digitalisert kartene er deler av oppdraget konkurranseutsatt. En slik prosess er tidkrevende. I slike prosesser oppstår også en del praktiske og karttekniske problemstillinger som må løses fortløpende. SRF er fornøyd med samarbeidet mellom næringen og forvaltningen så langt.

Det legges opp til at arbeidet med digitalisering for arealene i Nordland blir ferdigstilt i løpet av første halvår i 2013. Arbeidet har tatt noe lengre tid da noen distrikter i kontrollfasen gjør endringer i manuskartene slik at prosessen tar lengre tid. Noen endringer er omfattende. Arbeidet med digitalisering igangsettes i Troms og Finnmark i løpet av våren 2013.

Digitaliseringsarbeidet av reindriftens arealbrukskart ble ikke ferdigstilt i 2012. Avviket skyldes delt internkapasitet samt at grunnlagsarbeid med manuskartene fra reindriftsnæringen ikke har hatt den nødvendige kvalitet og heller ikke er levert innen fastsatte tidsfrister.

#### ***Metode for verdiklassifisering av reindriftens arealer***

SRF har i påvente av at arbeidet med verdiklassifisering avklares nærmere startet opp arbeidet med revisjon av arealbrukskartene. Oppdaterte arealbrukskart er en forutsetning for en verdiklassifisering med høy kvalitet. Digitalisering av de gjenstående reinbeiteområdene i Troms, Vest-Finnmark og Øst-Finnmark forutsettes ferdigstilt i løpet av 2013. Arbeidet følges opp av LMD. SRF avventer derfor avklaringer for videre fremdrift.

#### ***Arbeid med å dokumentere reindriftens arealbruk med mer.***

Det er viktig å gjøre reindriftens arealbehov kjent for flere offentlige organer. SRF har derfor i 2012 videreført arbeidet med gjennomføring av møter med ulike offentlige organer med sikte på å gjøre disse kjent med og få forståelse for reindriftens arealbehov. Det har blant annet



vært avholdt møter med Norges vassdrags- og energidirektorat, og det er enighet om å opprettholde dialogen mellom de to organene i tiden fremover. Det har også vært gjennomført møter med Finnmark Kraft som er ansvarlig for utbygging av vindkraft i Finnmark og ulike kommuner med samme siktemål. På lokalt nivå gjennomføres det også årlig en rekke møter med kommuner og fylkeskommuner om enkeltsaker og som ledd i deltakelse i regional planlegging. Reindriftens arealutfordringer og arealbruk er også behandlet som et eget tema i Reindriftnytt i 2012. SRFs vurdering at disse arenaer er viktig for å tydeliggjøre og informere om reindriftens arealbehov og arealbruk.

For å øke kompetansen på gjeldende regelverk innenfor arealplanarbeid har det i 2012 vært gjennomført seminar i plan- og bygningsloven for reinbeitedistriktene i Nordland reinbeiteområde. Det er også internt vært gjennomført kurs og deltakelse på seminar om planloven.

### ***Endringer av lover og forskrifter og økt kompetanse – ny plan og bygningslov***

SRF har bidratt med grunnlagsmateriale for juridisk avklaring av forholdet mellom reindriftsloven og plan- og bygningsloven når det gjelder gjerder og gjeterhytter i reindriften. Oppfølging av dette arbeidet er avventet med grunnlag i at juridisk kompetanse har vært disponert til prosess med reintallsreduksjon.

SRF som sektormyndighet deltar i ulike deler av planprosessene i kommunene. SRF har utarbeidet retningslinjer for SRFs involvering i kommunale planlegging. Det er også tydeliggjort ansvarslinjer mellom reinbeitedistriktene, kommunene og SRF.

### ***Vindkraftutbygging***

Norges Vassdrags og energidirektorat (NVE) har ansvaret for at tematiske konfliktvurderinger gjennomføres, og skal derfor varsle SRF om alle nye og konsesjonssøkte prosjekter. SRF foretar årlig tematiske konfliktvurderinger innen reindrift. I vurderingene blir historisk bruk, nåværende bruk og konsekvenser for reindriftnæringen beskrevet.

I 2012 ble det utført 4 tematiske konfliktvurderinger, Kalvvatnan i Nordland, Haugrossåsen, Hyllfjellet/Sognavola/Markavola samt Kopperå vindkraftverk i Nord-Trøndelag.

### ***Oppfølging av ny reinbeitekonvensjon med Sverige***

Ny reinbeitekonvensjon ble ikke ratifisert i 2012. SRF har med dette grunnlag ikke kunne bistå med effektueringen av ny Norsk/Svensk reinbeitekonvensjon.

### ***Oppfølging av Norsk-finsk reingjerdekommissjon***

SRF har i 2012 deltatt på to møter i forbindelse med den norsk-finske reinbeitekommissjon på operativt nivå i tillegg til en befaring. Det er videre gjennomført åtte møter med grunnlag i utarbeidelse av reinbeitekonvensjonen mellom Norge og Finland. Det er også i denne sammenheng gjennomført anbudskonkurranse og gjennomført konsekvensutredning for gjerde i Tanadalen.

### ***Oppfølging av ekspropriasjonssøknader i Sør-Trøndelag/Hedmark reinbeiteområde***

I forbindelse med Landbruks- og matdepartementets arbeid med å tilrettelegge for reindrift i de områder hvor reindriften ikke er tilkjent beiterettigheter i Rørosregionen, har SRF gjennomført møte mellom Femunden reinbeitedistrikt og grunneierutvalget i Korssjøfjellet før

reindriften flyttet inn i Korssjøfjellet. Det er etablert en årlig dialogarena mellom Femunden reinbeitedistrikt, grunneierutvalget i Korssjøfjellet og SRF. SRF har i tillegg bidratt til departementets oppfølging av Riast/Hylling ekspropriasjonssøknad vest for Aursunden gjennom planlegging av nytt sperregjerde, for å hindre rein fra distriktet i å trekke inn i tilstøtende villreinområde i Forolhogna.

### **2.2.3 Reindrifftsbasert næringsutvikling**

Resultatområdet omfatter forvaltningens medvirkning til økt verdiskaping i reindriften, herunder etablering av tilleggsnæringer og nisjeproduksjon i reindriften. Delmål for SRFs arbeid på området er å medvirke til utnytting og utvikling av reindriften basert på prinsippet om en bærekraftig reindrift, herunder etablering av tilleggsnæringer i sammenheng med de inntekts- og velferdspolitiske tiltakene rettet mot reindriften.

Nedenfor gis en beskrivelse av resultatoppnåelse på prioriterte oppgaver innenfor resultatområdet reindrifftsbasert næringsutvikling i 2012.

#### ***Økt verdiskaping***

Reindriftens Utviklingsfond har i 2012 innvilget ulike typer av tilskudd ut fra regelverk som avtalepartene har vedtatt. I tillegg har avtalepartene avsatt midler til VSP- rein.

SRFs arbeid knyttet til næringsutvikling er først og fremst knyttet til sekretariatsfunksjonen for Markedsutvalget for reinkjøtt. Videre gjennomfører også SRF saksforberedelse samt dialog med søkere, i saker som fremmes for styret i Reindriftens Utviklingsfond. I tillegg har verdiskaping i reindriften også vært tatt opp som eget tema i Reindriftnytt.

SRF har i 2012 hatt sekretariatsfunksjonen for utarbeidelse av ny nasjonal strategi for lærings- og omsorgsbaserte tjenester. SRF avventer avtalepartenes videre konklusjoner og videre fremdrift.

#### ***Styrke kvinnens posisjon i reindriften***

For å styrke kvinners posisjon og derav bidra til å utvikle reindrifftsbasert næring for kvinner, har SRF utarbeidet ny strategi og retningslinjer for midler avsatt til kvinnerettede tiltak. Strategien og retningslinjene ble godkjent i styret for Reindriftens Utviklingsfond våren 2012. I tillegg er RUF midler til kvinnerettede tiltak bekjentgjort og omtalt i Reindriftnytt og SRFs hjemmesider.

Av øvrige tiltak bidrar SRF som sekretariat for Økonomisk utvalg til å synliggjøre kvinnenes arbeid i reindriften gjennom Totalregnskapets kapittel. 7 om husholdsinntekter for reindrifftsfamilier.

#### ***Markedstiltak***

Markedsutvalget (MU) har i 2012 gjennomført ulike tiltak ut fra vedtatt markedsplan. Mandatet til MU er å skape positiv oppmerksomhet og spre generell informasjon om reinkjøtt i markedet hovedsakelig gjennom generisk markedsføring.

Det er utarbeidet grafisk profil med slagordet «Helten på vidda», logo og en elektronisk designmanual inklusive en bildebank, dette i samarbeid med Innovasjon Norge Finnmark. Denne ble presentert på NRLs landsmøte juni 2012. Det er videre utarbeidet en Markedshåndbok med reindriftsnæringen som målgruppe. Formålet med markedshåndboka er å vise at alle ledd i verdikjeden der også reieneier kan påvirke etterspørsel etter reinkjøtt og bidra til økt salg. Implementering av markedshåndboka skjer i 2013.

Det er videre gjennomført en pressetur med fokus på reinkjøtt i forbindelse med statsrådets besøk i Porsanger høsten 2012. Det er i tillegg igangsatt arbeid med utarbeidelse av strategi for horeca-markedet. Strategien vil foreligge innen utgangen av mars 2013.

OEK/Matprat har i 2012 på oppdrag fra Markedsutvalget gjennomført kampanjer i påska, tidlig høst, høst og jul/nyttår. Videre har SRF deltatt på utvikling av nye kommunikasjons-elementer i regi av Matprat.

MU har gjennomført 6 utvalgsmøter. I tillegg har enkelte utvalgsmedlemmer, leder og sekretær deltatt på andre møter knyttet til oppfølging av pågående prosjekter og aktiviteter. Det sendes videre ut informasjonsbrev til reinkjøttbransjen etter behov.

Det planlagte bransjetreffet er blitt utsatt flere ganger. Det er besluttet samkjørt med Reinprogrammets «kick-off» i januar 2013. SRF har også innhentet lagertall fra SLF for hver måned for MU.

Markedsaktivitetene har gitt positive oppslag i ulike media. Det er også registrert et godt salg av reinkjøtt i 2012, stor interesse av reinkjøtt og bruk av reinkjøtt. Reguleringslageret som ble etablert i 2010 er solgt ut.

## **2.2.4 Tilskuddsforvaltning**

Resultatområdet omfatter forvaltningens medvirkning til å sikre en bærekraftig reindrift. SRF forvalter tilskuddsordningene med reindriftsutøverne som målgruppe. De viktigste ansvarsområdene er knyttet til utvikling og forvaltning av tilskuddsordningene i tråd med målene i reindriftspolitikken og økonomireglementet. Delmål for SRFs arbeid på området er å medvirke til et enklere og bedre regelverk for forvaltning av tilskuddsordningene, samt en bedre forståelse av virkemidlenes innhold.

Nedenfor gis en beskrivelse av resultatoppnåelse på prioriterte oppgaver innenfor resultatområdet tilskuddsforvaltning i 2012.

### ***Tilskudd***

Det er fortsatt et mål at flest mulig søknadsberettigede søker tilskudd elektronisk. Det er gjort tiltak for å øke bruk av elektroniske søknader. For nærmere informasjon om omfanget av slike søknader, se avsnitt 2.6.6 *Elektronisk forvaltning og effektivisering ved hjelp av IKT*. En overgang til elektronisk behandling av søknader har effektivisert behandlingen av produksjonstilskudd.

Telling av rein er et virkemiddel for å føre kontroll med at blant annet om tilskuddsutbetalinger er riktig. SRF har gjennomført offentlige tellinger av rein i 2012. Det er avdekket få tilfeller av underrapportering av rein i forbindelse med telling. I de tilfeller hvor

underrapportering er avdekket er det iverksatt tiltak med sikte for vurdering av krav om tilbakebetaling.

For at den årlige tilskuddsbehandlingen skal være i samsvar med gjeldende regelverk, gjennomføres det årlig utrekkskontroll av utbetaling av tilskudd. SRF gjennomførte også i 2012 kontroll av om lag 5 prosent av behandlede tilskuddssøknader og utbetalinger i 2011. Ut fra funn av feil i saksbehandlingen er det iverksatt tiltak. Det er også etablert rutiner i datasystemet Grunnmur for kontroll av de tall som er oppgitt av den enkelte siidaandel og de tall som oversendes fra Skatteetaten.

Arbeidet med forbedring av innrapportering av tall fra slakteriene fortsatte i 2012, og vil bli videreført i 2013.

### ***Konfliktforebyggende tiltak***

Det er en viktig oppgave for SRF å bidra med veiledning for dempe konflikter mellom ulike næringer.

Det ble i 2012 utbetalt tilskudd til 7 konfliktforebyggende tiltak i form av gjerder. I Finnmark ble det innvilget tilskudd til tre tiltak, og fire i Troms.

### ***Forskning***

Det ble i 2012 mottatt 15 forskningsøknader. Det ble innvilget støtte til 9 forskningsprosjekter på til sammen kr. 3.8 mill. gjennom Reindriftens Utviklingsfond. Det ble innvilget støtte til prosjekter som omhandler tema som effekter av vindkraftverk på rein, infeksjonssykdom hos rein, tap av rein til jerv, psykisk helse blant reindriftsutøvere og et seminar om dyrevelferd i reindrifta. Forprosjekt for vurdering av spisekvalitet på reinkjøtt samt beregning av produksjon og tap til rovvilt er også gjennomført i 2012. Dette er i tråd med avtalepartenes prioriteringer. SRF har meddelt en klarere forventning til søkere av forskningsmidler under RUF om at det legges betydelig vekt på å gjøre resultatene kjent og tilgjengelig i næringen. SRF bidrar også til å gjøre forskningen kjent via hjemmesider og Reindriftnytt.

## **2.2.5. Samhandling/informasjon**

Resultatområdet omfatter forvaltningens medvirkning til å dokumentere reindriften arealbruk og rettigheter. Videre omfatter det forvaltningens medvirkning til økt forståelse og tillit mellom forvaltningen og næringens representanter med tanke på nødvendigheten av samarbeid for å nå målet om en bærekraftig reindrift. Delmål for SRFs arbeid på området er å arbeide aktivt for å fremme forvaltningens anseelse i forhold til andre offentlige institusjoner spesielt, og overfor befolkningen generelt. Videre er det påkrevd med nær kontakt mellom SRF og næringens representanter for å opparbeide tillit og forståelse for samarbeid som avgjørende grunnlag for å nå målet om en bærekraftig reindrift.

Nedenfor gis en beskrivelse av resultatoppnåelse på prioriterte oppgaver innenfor resultatområdet samhandling og informasjon i 2012.

## ***Informasjonsvirksomhet***

For å bidra til økt forståelse og tillit mellom forvaltningen og næringen, anser SRF det som viktig å drive med informasjonsvirksomhet om aktuelle problemstillinger knyttet til reindrift i møte med reinbeitedistriktene, NRL, andre offentlige institusjoner og andre som har interesse. Dette arbeidet er krevende og det kreves mye ressurser og godt planarbeid for å øke forståelsen av næringens ulike behov. Informasjonskanaler som SRF mener er viktig og som er benyttet er direkte informasjon i møter etc. Videre belyses ulike saker/områder i magasinet Reindriftnytt. Magasinets innhold er artikler knyttet til sentrale problemstillinger i reindriftnæringen og forvaltningen, for eksempel arealforvaltning, rovviltsituasjonen, lov og rett, rammebetingelser og reportasjer fra praktisk reindrift.

Videre utarbeides det hvert år ressursregnskap fra siste driftsår i reindriften. Det er siidaandelens melding om reindrift som danner grunnlag for ressursregnskapet. I ressursregnskapet følges utviklingen i næringen områdevis og på distriktsnivå mht. reintall, utøvere, produksjon osv.

SRF er sekretariat for Økonomisk Utvalg som utarbeider totalregnskapet. Totalregnskapet viser hvilke verdier som skapes i næringen samlet sett ved utnyttelse av produksjonsfaktorene arbeid og kapital.

SRF har i sin informasjonsvirksomhet i 2012 hatt fokus på å formidle positive saker. I særlig grad har positive informasjonssaker både på nett og i Reindriftnytt dreid seg om reintall, areal, næringsutvikling og økt verdiskaping basert på reinkjøtt. SRFs nettside [www.reindrift.no](http://www.reindrift.no) inneholder aktuelle reindriftsrelaterte saker. I tillegg til nyhetssaker finnes postlister, møteprotokoller, publikasjoner, virkemidler, søknadsskjemaer på nett, både på norsk og nordsamisk. Også elektronisk reinmerkeregister og reindriftskart ligger på nettsiden. Det er et mål for 2013 å styrke den elektroniske formidlingen, der brukerne får tilbud om informasjon av høy kvalitet og nye interaktive tjenester tilpasset deres behov.

SRF har i 2012 avholdt møter med både Mattilsynet og Politiet med det formål å informere om virksomheten og danne grunnlag for en bedre samhandling. SRF mener at aktivitetene som er gjennomført i 2012 har bidratt til bedre samhandling og vil videreføre dette arbeidet i 2013.

## ***Konflikthåndtering***

Det har i 2012 vært flere konflikter i Finnmark, Troms, Nordland og Sør-Trøndelag/Hedmark hvor det har vært behov for konfliktløsning/tiltak i henhold til reindriftslovens bestemmelser. SRF arbeider aktivt med å korte ned saksbehandlingstiden i forbindelse med slike saker.

## **2.2.6 Internadministrasjon**

Resultatområdet omfatter organisasjonsutvikling, personalforvaltning, økonomistyring, informasjon og kommunikasjon, IKT og drift. Innenfor resultatområdet skal SRF videreføre innsatsen mot utvikling av personal- og lønnspolitikk, kompetanseoppbygging, organisasjonsutvikling, økonomistyring, ledelsesutvikling, ensartet forvaltning, interne driftsoppgaver samt IKT. Delmål innenfor området er at SRF skal være omstillingsdyktig og

formåls effektiv, og ha et kostnadseffektivt rettleidnings- og støtteapparat internt og overfor den enkelte reindriftsutøver.

Nedenfor gis en beskrivelse av resultatoppnåelse på prioriterte oppgaver innenfor resultatområdet internadministrasjon i 2012.

### 2.2.6.1 Endring av den offentlige forvaltningen av reindriften

SRF har aktivt fulgt opp med informasjon internt ved fremdrift av konsultasjonene mellom LMD og Sametinget/NRL. Det er også gjennomført møter med tillitsvalgte med hensikt om bedre informasjon internt. Det er også utarbeidet informasjonsplan for omorganiseringsprosessen. SRF avventer nærmere beslutning om prosessen videre.

#### *Inkluderende arbeidsliv*

Fokuset på et inkluderende arbeidsliv er videreført i 2012, og SRF arbeider kontinuerlig med forebygging og oppfølging av sykefravær og aktiv tilrettelegging for enkeltmedarbeidere. I henhold til SRFs egen handlingsplanen for IA er nedenstående aktivitets- og resultatmål basert på IA-avtalens overordnede mål om å forebygge og redusere sykefravær, styrke jobbnærværet og bedre arbeidsmiljøet, samt hindre utstøting og frafall i arbeidslivet.

Nedenfor beskrives aktivitets- og resultatmål for IA-arbeidet i SRF.

- **Sykefravær**

SRF følger opp statlig arbeidsgiverpolitikk og bruker de virkemidlene som denne gir. Det blir jevnlig avholdt møter med tjenestemannsorganisasjonene, og samarbeidet med de tillitsvalgte fungerer godt.

SRF er opptatt av å bidra til et godt arbeidsmiljø og trivsel blant medarbeiderne. Fokuset på et inkluderende arbeidsliv er videreført i 2012, og vi arbeider kontinuerlig med forebygging og oppfølging av sykefravær og aktiv tilrettelegging for enkeltmedarbeidere.

Sykefraværet i 2012 var på 4,9 %. Dette innebærer en økning fra 2011 på 0,7 prosentpoeng (2011: 4,2 %). Økningen kommer som følge av et høyere antall enkeltstående egenmeldte dager (0-3 dager), samt økning i langtidsfravær (over 16 dager). Sykefraværet tilsvarer totalt 603 dager (2011: 563 dager), fordelt mellom 249 egenmeldte dager og 354 legemeldte dager.

Overtid og fravær	Totalt	Kvinner	Menn
Overtid, timer	1285	25,5 %	74,5 %
Velferdspermisjon, timer	341	42,5 %	57,5 %
Sykefravær	4,9	6,2 %	3,6 %

- **Redusert funksjonsevne**

SRF har per i dag få ansatte med redusert funksjonsevne selv om virksomheten har som mål å ha et mangfold av ulike personer ansatt. For å øke mangfoldet er det for 2012 iverksatt følgende tiltak: Oppfordre søkere med redusert funksjonsevne å søke jobb i SRF når ledige

stillinger lyses ut, kalle inn minst en søker på intervju per utlysning som har oppgitt nedsatt funksjonsevne samt ta inn personer under arbeidstrening fra NAV eller tilsvarende tiltak.

SRF har i 2012 ikke hatt søkere til ledige stillinger med oppgitt funksjonsnedsettelse.

- **Avgangsalder**

SRF har som mål at flere arbeidstakere mellom 50 og 67 år skal stå lengre i jobb, også de som er over 67 år. For å motivere arbeidstakere til å jobbe ut over pensjonsalder gis senior medarbeidere mulighet til å gå ned i redusert stilling, samt anledning til redusert arbeidsbyrde etter ønske og behov. I tillegg har iht. hovedavtalen ansatte over 60 år rett til en ukes ekstra ferie (seniordager). Det legges også til rette for avspasering ved behov og mulighet for lavere stillingsprosent hvis noen skulle ønske det. SRF har i 2012 hatt to arbeidstakere over 67 år i arbeid.

### **Lærlinger i staten**

SRF har per i dag ingen lærlinger, og har heller ikke lagt spesielt til rette for å motta lærlinger. SRF er i utgangspunktet positivt innstilt til å ta i mot lærlinger på områder der det er relevante oppgaver å tilby og kapasitet til å gi opplæring. Det må allikevel påpekes at SRF er en relativt liten arbeidsplass som består av flere enheter og kontorsteder, og med få som jobber innenfor samme arbeidsområde. Samlet gir dette muligheten for å legge til rette for å ta i mot lærlinger relativt liten. Aktuelle fag for eventuelle lærlinger i SRF kunne vært innenfor IKT og kontorlag, men SRF vil grunnen sin størrelse og kapasitet til opplæring ikke arbeide spesielt for å kunne motta lærlinger.

### **Utvikling i geografisk fordeling av statlige arbeidsplasser**

Virksomhetens geografiske fordeling av arbeidsplasser:

<b>Geografiske inndeling</b>	<b>Årsverk per 01.01.2011</b>	<b>Årsverk per 01.01.2012</b>
Finnmark	38,4	35,4
Troms	4,0	4,0
Nordland	4,0	4,0
Nord-Trøndelag	4,5	4,5
Sør-Trøndelag	4,0	4,0


Fordelingen har i liten grad endret seg i løpet av de siste årene. SRF legger til grunn at vedtak om omorganiseringen av den offentlige reindrifftsforvaltningen pr 1.1.2014 gjennomføres. SRF vil da anslagsvis sitte igjen med om lag 25 stillinger.

### **Elektronisk forvaltning og effektivisering ved hjelp av IKT**

For å sikre at aktivitetene på IKT-området bidrar til å gjennomføre SRFs mål, er det innført en planmessig styring av IKT-aktivitetene. Formålet er å realisere en best mulig utvikling av IKT plattform for elektronisk forvaltning. En strategisk utvikling på det tekniske området er nødvendig for å gjennomføre effektivt og lønnsomt vedlikehold og videre utviklingsarbeid.

SRF har gjennom flere år arbeidet for å forbedre etatens IKT system og tryggheten i forbindelse med disse, mer om dette finnes i avsnittet «Beredskap og sikkerhet».

SRF lagt til rette for digital innlevering av Melding om reindrift (MOR) med tilhørende søknadsskjemaer. Oversikten nedenfor under viser antall MOR samt tilhørende søknadsskjemaer som er levert inn digitalt. Søknadsskjemaer som er inkludert i denne oversikten er «Søknad om erstatning for rein drept av fredet rovvilt» samt «Søknad om tilskudd til siidaandeler og tamreinlag». Grunnen til at tjenestene er slått sammen, er at ved innlevering av MOR leveres også de nevnte søknadene inn. Vi har hatt en liten tilbakegang i andelen som benytter seg av elektroniske tjenester. Årsaken kan være høy brukerterskel for elektronisk melding om reindrift. Fra 42 % i driftsåret 2009/2010 til 47 % i driftsåret 2010/2011 for så å synke til 44 % i 2011/2012. Det positive er at vi har en fin økning i Øs-Finnmark, mens vi har en liten nedgang i resten av reinbeiteområdene i Norge. Vi har for driftsåret 2012/2013 videreutviklet brukervennligheten i måten man arbeider med elektronisk melding om reindrift og forventer at dette vil gi positive effekter på antall brukere som benytter seg av elektroniske tjenester.

	Driftsår, ant siidaandeler			Driftsår, ant siidaandeler			Diff	Driftsår, ant siidaandeler			Driftsår, ant siidaandeler				
	2008/2009	elektronisk innlevert MOR		2009/2010	elektronisk innlevert MOR			2010/2011	elektronisk innlevert MOR		2011/2012	elektronisk innlevert MOR			
Område	ant	ant	%	ant	ant	%	ant	ant	%	ant	ant	%	ant		
Z - Øst-Finnmark	196	38	19	182	73	40	35	168	82	49	9	174	90	52	8
Y - Vest-Finnmark	213	82	38	204	99	49	17	212	92	43	-7	205	85	41	-7
X - Troms	52	8	15	46	7	15	-1	47	12	26	5	56	8	14	-4
W - Nordland	44	20	45	44	21	48	1	44	21	48	0	42	15	36	-6
V - Nord-Trøndelag	45	5	11	39	20	51	15	39	32	82	12	37	30	81	-2
U/Ø - Sør-Trøndelag/Hedm.	25	8	32	30	8	27	0	30	16	53	8	30	12	40	-4
Ø - Tamreinlag	10	1	10	5	4	80	3	5	2	40	-2	5	1	20	-1
<b>Totalt</b>	<b>585</b>	<b>162</b>	<b>28</b>	<b>550</b>	<b>232</b>	<b>42</b>		<b>545</b>	<b>257</b>	<b>47</b>		<b>549</b>	<b>241</b>	<b>44</b>	

Samarbeidet med Skatteetaten om å motta tall fra selvangivelsen, næringsoppgaven samt tilleggsskjema til næringsoppgaven digitalt fungerer meget bra. De tall som SRF mottar er fra oppgjort selvangivelse, næringsoppgave og tilleggsskjema, hvilket medfører at tallene kun kan kontrolleres opp mot de foreløpige tallene leder av siidaandel har innrapportert til oss 6 måneder før. Dette gjør oss i stand til å kontrollere om de oppgitte tallene faktisk stemmer mot de kontrollerte tallene. Årsaken til at det er slik er at fristen for innlevering av MOR er før fristen for innlevering av selvangivelse, næringsoppgave og tilleggsskjema til næringsoppgaven. All tilskudds behandling til siidaandeler og tamreinlag baserer seg på foreløpige tall fra lederen av siidaandelen/tamreinlaget. For å unngå dette må eventuelt tilskudds behandlingen gjøres om slik at man baserer seg på tall fra den godkjente selvangivelsen fra året før.

SRF mottar per i dag kun manuelle søknader til ordninger over Reindriftens Utviklingsfond samt velferdsordningene. Disse er heller ikke planlagt digitalisert, ut over en pågående dialog med Norges forskningsråd om elektroniske søknader til forskningsmidlene over Reindriftens utviklingsfond. Dette skyldes til dels at søknadene er ulike i form og innhold og med behov for utførlige beskrivelser av prosjekter etc., samt at det for flere av ordningene mottas svært få søknader årlig. Det vil derfor være lite besparende både for søkere og SRF å legge til rette for digitale søknader på disse områdene. Søknader mottas selvsagt elektronisk tilsendt per e-post.

SRF har innført kommunikasjon via WAN. Dette inkluderer blant annet tale, video og tekst). Løsningen som er valgt tilbyr web-konferanse, tekst, tale, video, deling av programmer/skrivebord etc. Tjenesten har gitt mulighet for bedre kommunikasjon mellom de enkelte områdekontorene samt hovedkontoret. Løsningen har eliminert behovet for å leie konferansetelefoner, da vi kan holde telefonkonferanser selv.



Innføringen å dele data digitalt med andre statlige organ som Direktoratet for Naturforvaltning har gitt positive effekter for våre brukere. Kortere saksbehandlingstid, datakvalitet, overføringshastighet og en forutsigbarhet innen tidsrammer er positive effekter. Som nevnt ovenfor er data fra Grunnmur i 2011 gjort tilgjengelig for DN. Dette berører publikumstjenesten fra DN (Rovbase 3.0 <http://www.rovbase.no>), men ikke noen av våre publikumstjenester. Rådata er ikke gjort tilgjengelig grunnet at detaljeringsgraden på data som leveres er på individnivå, noe som er sensitive data og skal ikke offentliggjøres. DN summerer tall og publiserer de på distriktsnivå i Rovbase.

I forbindelse med elektroniske tjenester har SRF satt i gang implementering av bruk av ID-porten som autentiseringsportal. Da vår leverandør av applikasjonsforvaltning har kapasitetsproblemer rekker vi ikke å sette ID-portalen og MinID i drift for årets tilskudds sesong.

I forbindelse med behandling av Melding om reindrift og de enkelte søknader er det gjort endringer i SBS om hvordan systemet fanger opp endringer gjort av saksbehandler i forhold til de allerede registrerte grunndata. Endrer en saksbehandler datagrunnlaget, fanger systemet dette opp og vi kan se hva som er endret. Saken settes til «manuelt» behandlet og vi kan få statistikk ut i forhold til de enkelte paragrafer. Vedtaksbrev låses og saksbehandler kan ikke gjøre endringer i forhold til det som er beregnet i SBS.

Registeringene i Tjenestekatalogen er oppdatert (ingen endringer).

### ***Viderebruk av offentlige data***

Ingen nyutvikling av systemet Grunnmur ble gjennomført i 2012. Anerkjente arkitekturprinsipper er gjennomført på alle fagsystemene SRF har. Det planlegges å utvide Grunnmur med opplysninger rundt gjerder og anlegg (gjeterhytter, skillegjerder, slaktegjerder, etc.). I dag er dette registrert på papir. En database vil kunne forenkle forvaltning og gi en god oversikt over alle opplysninger. En kobling mot stedsinformasjon er også ønskelig. Dette vil gi et godt grunnlag for alle statlige virksomheter som forvalter areal. I tillegg planlegger SRF å knytte Grunnmur mot folkeregisteret slik at adresseinformasjon hentes fra denne databasen. Årsak til at dette ikke ble gjort ved utviklingen av Grunnmur er at ledere av siidaandeler har forskjellige adresser i sommer-/vinterhalvåret. SRF vurderer det nå slik at leder av siidaandel må selv sørge for rett omadressering, og vi forholder oss til folkeregisterets adresse.

Slakterienes rapportering av slaktejournal og lagerbeholdning er et annet område det planlegges videreutvikling innenfor. Dette er initiert gjennom reindriftsavtalen og følges opp i henhold til ansvaret som SRF har fått her.

Ny nettside for SRF er under planlegging og vi har en ambisjon om å presentere en ny nettside ved overgangen til Statens Reindriftsforvaltning 01.01.2014. Vi ønsker å utarbeide en nettside som følger all retningslinjene for universell utforming og gjeldende IT standarder i staten (referanse katalogen for IT standarder i offentlig sektor, klart språk, Los.) etc.)

Det er innenfor GIS området er det i 2012 publisert og gjort tilgjengelig på Norge Digitalt digitaliserte arealbrukskart for reindriftnæringen i Nord- og Sør-Trøndelag/Hedmark. Denne prosessen fortsetter i 2013 for resten av reindriftsområdene.

Det er også i 2012 foretatt forbedringer i innsynsløsningen i Grunnmur for DN og Fylkesmannen.

Det er også etablert samarbeid med skatteetaten for felles datautveksling.

### ***Kommunikasjon og informasjon***

SRF har arrangert den årlige samlingen for kommunikasjon- og informasjonsansvarlige i LMD og underliggende etater i 2012. Tema for samlingen var reindrift.

SRF har avventet det videre arbeid med plattform og utforming av nettsidene, som en følge av endringen av den offentlige reindrifftsforvaltningen. Dette arbeidet vil prioriteres i 2014.

Antall innsynsbegjæringer har økt betraktelig i 2012 med grunnlag i OEP og en svært politisert situasjon på viktige fagområder som eksempelvis ressursforvaltning.

### ***Intern kontroll og risikostyring***

SRF har i 2012 vurdert risiko på alle de seks resultatområdene. Hovedfokus har vært på ressursforvaltning, særlig på oppfølging av bruksregler. Det er vurdert risikomomenter i forhold til reduksjon av reintall, oppfølging og tolking av regelverk samt slaktekapasitet. Som følge av vurderingen har det blitt iverksatt risikoreduserende tiltak.

Innenfor området arealforvaltning har SRF hatt fokus på oppdatert og digitalisert kart og tilstrekkelig informasjon rettet mot kommuner og andre brukere av reindriffts arealer. SRF vil fortsatt ha disse områdene i fokus i 2013.

### ***Tilskuddsmidler og prosjektmidler i tillegg til ordinære driftsmidler***

Det vises til regnskapsrapporteringstall post 75 i vedlegg 1. Her fremkommer det et mindreforbruk på 13,7 mill kr i forhold til budsjettert tilskuddstildeling for 2012. Avviket skyldes reduserte utbetalinger til produksjonspremie, kalveslaktetilskudd og særskilt tilskudd til Vest-Finnmark. I all hovedsak skyldes avviket lavt slaktevolum i Vest-Finnmark.

Over post 71 omstillingstiltak for indre Finnmark er det i 2012 utbetalt kr 2,44 mill til sluttfasen av NINA-prosjektet «Beregning av produksjon og tap i reindriffta».

### ***Evalueringer***

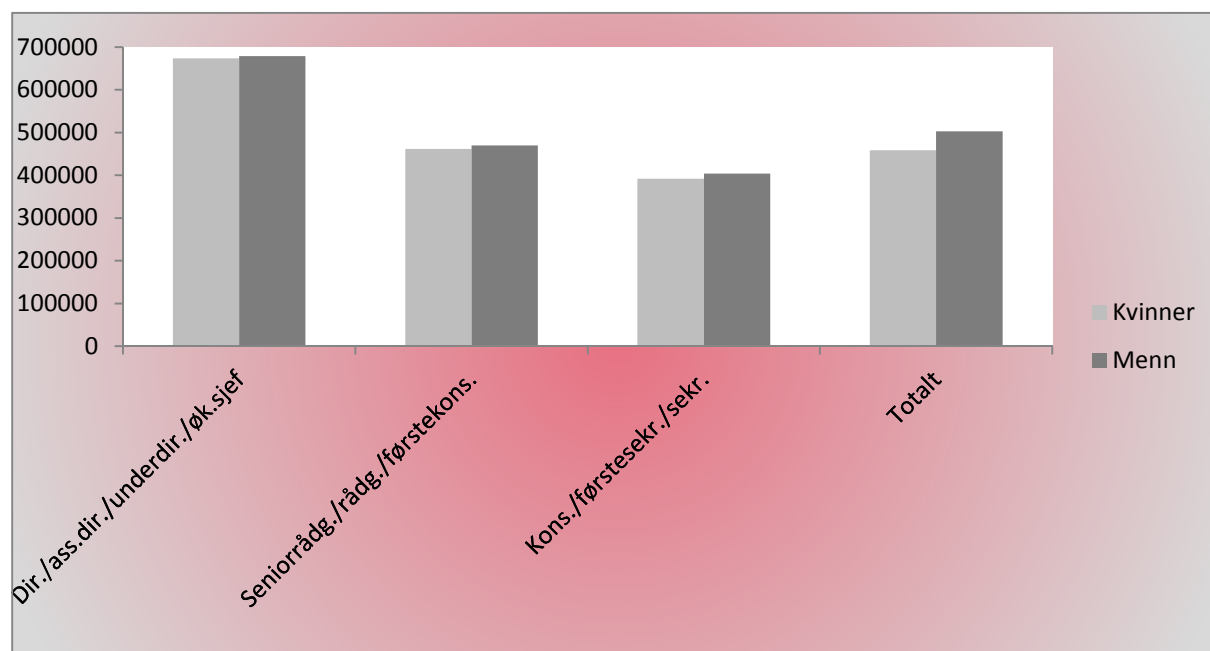
Norsk institutt for landbruksøkonomisk forskning (NILF) gjennomførte i 2012 evaluering av de direkte- og kostnadsreduserende tilskuddene over reindrifftsavtalen. Rapporten fra NILF er utarbeidet på oppdrag fra avtalepartene, og stilt til rådighet for reindrifftsavtaleforhandlingene i 2013.

Norsk institutt for by- og regionforskning (NIBR) ferdigstilte i mai 2012 evaluering av reinbeitegrenser mellom Nordland og Nord-Trøndelag.

### **Rapportering iht. aktivitets- og rapporteringsplikten etter likestillings- og diskrimineringsregelverket**

Som arbeidsgiver er SRF opptatt av å fremme likestilling og motvirke diskriminering. Det er et personalpolitisk mål at staten skal øke rekrutteringen av ansatte med innvandrerbakgrunn og ansatte med redusert funksjonsevne. I tråd med sentrale retningslinjer og etatens personalpolitikk, blir kvalifiserte innvandrere og søkere med redusert funksjonsevne innkalt til intervju ved rekruttering til ledige stillinger. Det bemerkes imidlertid at SRF sjelden har søkere med slik bakgrunn. Vi oppfordrer derfor alle interesserte søkere, uavhengig av bakgrunn, til å søke på ledige stillinger hos oss.

SRF fokuserer på likelønn ved innplassering av nyansatte og ved lokale forhandlinger. For 2012 ser vi at i samtlige stillingskategorier, og totalt, tjener menn noe mer enn kvinner. Dette har sammenheng med at det er flere mannlige enn kvinnelige ledere, og at det er flere menn enn kvinner i stillingskategorien seniorrådgivere/rådgivere. I gruppen for konsulent/sekretær er det flere kvinner enn menn, men den mannlige gruppen har bedre avlønning.



SRF har en aktiv holdning til arbeidet med å fremme likestilling og motvirke diskriminering, og har utarbeidet interne retningslinjer for hvordan det skal håndteres. Det vises til vedlegg til årsrapporten om likestilling og diskriminering.

### **Sikkerhet og beredskap på IKT området**

Arbeidet med innføring av ISMS (Information Security Management System) er godt i gang og systemet vil gå over i en drift og vedlikeholdsfase i starten av 2013. Risikovurdering og dokumentasjon av driftsrutiner er et pågående arbeid og ISMS er et levende system som blir mer komplett etter hvert som tiden går. Det planlegges å gjennomføre en katastrofeøvelse i forhold til beredskap og sikkerhet med særlig vekt på IKT høsten 2013.

### **Årsverksrapportering**

Utviklingen i totalt antall årsverk innenfor fagområdet reindrift i SRF fra 01.01.2011 til 01.01.2012 er som følger:

<b>Fagområde</b>	<b>Årsverk 01.01.2011</b>	<b>Årsverk 01.01.2012</b>
Reindrift	54,9	51,9

Reduksjonen i årsverk fra 2011 til 2012 skyldes i hovedsak vakante stillinger per 01.01.2012. Det er ikke opprettet eller fjernet noen stillingshjemler i SRF fra 2011 til 2012.

Fylkesvis fordeling av antall årsverk i knyttet til reindrift i SRF:

<b>Fylke</b>	<b>Årsverk per 01.01.2011</b>	<b>Årsverk per 01.01.2012</b>
Finnmark	38,4	35,4
Troms	4,0	4,0
Nordland	4,0	4,0
Nord-Trøndelag	4,5	4,5
Sør-Trøndelag	4,0	4,0
<b>Sum årsverk</b>	<b>54,9</b>	<b>51,9</b>

Det var en reduksjon på 3 årsverk i Finnmark fra 01.01.2011 til 01.01.2012, noe som skyldes stillinger i vakanse ved årsskiftet.

Ved utgangen av 2012 (31. desember) hadde SRF 56 ansatte (54,3 årsverk), fordelt mellom hovedkontoret i Alta (22 ansatte/21,3 årsverk) og områdekontorene i Øst-Finnmark (6 ansatte/6,0 årsverk), Vest-Finnmark (9 ansatte/8,6 årsverk), Troms (4 ansatte/4,0 årsverk), Nordland (5 ansatte/4,9 årsverk), Nord-Trøndelag (5 ansatte/4,5 årsverk) og Sør-Trøndelag/Hedmark (5 ansatte/5 årsverk).

I 2012 var det en turnover på 12,8 % inkludert ansatte som gikk av med pensjon (2011: 9,4 %). Ser vi bort fra de som gikk av med pensjon, har SRF en turnover på 11 % i 2012.

Av de ansatte i SRF ved utgangen av 2012, var 29 kvinner og 27 menn. Ved hovedkontoret i Alta og ved områdekontorene i Nordland og Nord-Trøndelag er det flere kvinner enn menn, og ved områdekontoret i Troms er kjønnsfordelingen lik. Ved de øvrige kontorene (Øst-Finnmark, Vest-Finnmark og Sør-Trøndelag/Hedmark) er det flere menn enn kvinner blant de ansatte. Syv personer er ansatt i deltidstillinger, herav 6 kvinner og 1 mann.

## Vedlegg

Vedlegg 1. Regnskap for 2012

Vedlegg 2. Likestilling og diskriminering 2012

## Vedlegg 1: Regnskap 2012

### Kapittel 1147 – Reindriftsforvaltningen

<b>Post 01 Driftsutgifter:</b>	
Overført fra 2011	921 000
Bevilgning iht. saldert budsjett	42 723 000
Lønnskompensasjon	764 000
Sum bevilgning	44 408 000
11 - Lønn og godtgjørelser	-28 971 751
12 - Varer og tjenester	-14 948 731
Sum forbruk	-43 920 482
<b>Sum mindreforbruk</b>	<b>487 518</b>

<b>Kap. 4147 Inntekter:</b>	
Bevilgning iht. saldert budsjett	-37 000
Sum bevilgning	-37 000
01 - Refusjoner m.m.*	652 176
16 - Refusjon av foreldrepenger	725 248
18 - Refusjon av sykepenger	292 266
Sum inntekter	1 669 690
Sum merinntekt	1 632 690

\*Økonomisk utvalg, reinpramming etc.

<b>Post 45 Store utstyrskjøp og vedlikehold:</b>	
Overført fra 2011	4 351 000
Bevilgning iht. saldert budsjett	6 958 000
Budsjett pr. 2012.05.16 Prp.: p111/11-12 i375/11-12*	1 000 000
Sum bevilgning	12 309 000
Grensegjerder	-4 343 067
Aursunden	-554 053
Korssjøfjell	-76 288
Erstatning for skade forårsaket av norsk rein i Finland**	-1 558 674
Sum forbruk	-6 532 082
Arbeidsgiveravgift	-27 239
Sum mindreforbruk	5 749 679

\*Overføring fra kap. 1147 post 82 (erstatninger norsk rein på finsk side).

\*\*Overført til Fylkesmannen i Finnmark.

<b>Post 70 Tilskudd til fjellstuer:</b>	
Bevilgning iht. saldert budsjett	702 000
Sum forbruk	-678 937
Sum mindreforbruk	23 063

<b>Post 71 Omstillingstiltak i Indre Finnmark:</b>	
Overført fra 2011	235 000
Bevilgning iht. saldert budsjett	8 904 000
Budsjett pr. 2012.05.04 Prp.: p104/11-12 i344/11-12*	-500 000
<b>Sum bevilgning</b>	<b>8 639 000</b>
NAV Økonomitjenester: omstillingslønn	-278 041
NINA-prosjekt: "Produksjon og tap i reindriften"	-2 436 000
Kompetansetiltak jordskiftedommere	-70 000
Klagenemnd for merkesaker	-28 385
Reintelling i Finnmark	-2 920 860
Oppfølg. reindriftsloven/utarbeidelse av bruksregler (Finnmark)	-91 837
<b>Sum forbruk</b>	<b>-5 825 123</b>
<b>Sum mindreforbruk</b>	<b>2 813 877</b>

\*Overføring til kap. 1151 post 51 (tiltak konvensjonsbeiter).

<b>Post 82 Radioaktivitetstiltak:</b>	
Overført fra 2011	725 000
Bevilgning iht. saldert budsjett	2 500 000
Budsjett pr. 2012.05.16 Prp.: p111/11-12 i375/11-12*	-1 000 000
<b>Sum forbruk</b>	<b>-870 915</b>
Arbeidsgiveravgift	-75
<b>Sum mindreforbruk</b>	<b>1 354 010</b>

\*Overføring til kap. 1147 post 45 (erstatninger norsk rein på finsk side).

<b>Post 75 Kostnadssenkende og direkte tilskudd:</b>	
Overført fra 2011	8 846 000
Bevilgning iht. saldert budsjett	60 000 000
Budsjett pr. 2012.05.04 Prp.: p104/11-12 i344/11-12*	-8 846 000
<b>Sum bevilgning</b>	<b>60 000 000</b>
Frakttilskudd	-1 690 136
Distriktstilskudd	-10 286 423
Driftstilskudd	-7 760 000
Produksjonspremie	-15 685 826
Kalveslaktetilskudd	-6 537 148
Tidligslaktetilskudd	17 585
Særskilt tilskudd til Vest-Finnmark	-1 863 660
Ektefelle-/samboertillegg	-2 507 500
<b>Sum forbruk</b>	<b>-46 313 108</b>
<b>Sum mindreforbruk</b>	<b>13 686 892</b>

\*Overført til kap. 1151 post 51 (markedsregulering)

## Vedlegg 2: Likestilling og diskriminering

### Tilstanden på likestilling mellom kjønnene for 2012

SRF har utarbeidet en oversikt over andelen kvinner og menn ved våre syv avdelinger, fordelingen mellom kvinner og menn i ulike stillingskategorier, samt gjennomsnittslønn for kvinner og menn i de ulike stillingskategoriene. Det er også gjort sammenligninger i forhold til 2011 for å vise eventuelle endringer siste år.

Lønnstrinn for den enkelte, samt antall ansatte i faste og midlertidige stillinger og i permisjoner varierer gjennom året. Statistikken som presenteres her gjelder per 31.12.12. I beregningen inngår alle fast ansatte inklusive personer i permisjon, samt alle ansatte i midlertidige stillinger.

Det presenteres også oversikter over bruk av overtid, samt velferdspermisjoner og sykefravær fordelt på kjønn.

### Fordeling av kvinner og menn mellom ulike avdelinger

Tabellen under viser fordelingen av antall kvinnelige og mannlige ansatte ved utgangen av 2012, i de ulike avdelingene i SRF.

Avdeling	Antall 2012			Fordeling 2012 (%)		Fordeling 2011 (%)	
	Kvinner	Menn	Totalt	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
Alta <sup>1</sup>	13	9	22	59	41	55	45
Øst-Finnmark	2	4	6	33	67	40	60
Vest-Finnmark <sup>2</sup>	4	5	9	44	56	44	56
Troms	2	2	4	50	50	25	75
Nordland <sup>3</sup>	3	2	5	60	40	50	50
Nord-Trøndelag <sup>4</sup>	3	2	5	60	40	60	40
Sør-Trøndelag/Hedmark	2	3	5	40	60	50	50
<b>Totalt</b>	<b>29</b>	<b>27</b>	<b>56</b>	<b>52</b>	<b>48</b>	<b>49</b>	<b>51</b>

1. Fire ansatte har mindre enn 100 % stilling, en ansatt har kontorsted Øst-Finnmark, tre ansatte har kontorsted Vest-Finnmark og en ansatt har kontorsted Troms.

2. En ansatt har mindre enn 100 % stilling.

3. En ansatt har mindre enn 100 % stilling.

4. En ansatt har mindre enn 100 % stilling.

Kjønnsfordelingen blant de 56 ansatte i SRF i 2012 er 52 % kvinner og 48 % menn. Tilsvarende fordeling for 2011 var 49 % kvinner og 51 % menn. Ved kontorene i Nordland og Nord-Trøndelag samt ved hovedkontoret i Alta er det en større andel kvinner enn menn.



### Kjønnsfordelingen mellom ansatte i ulike stillingskategorier

Tabellen under viser fordelingen av antall kvinnelige og mannlige ansatte i ulike stillingskategorier.

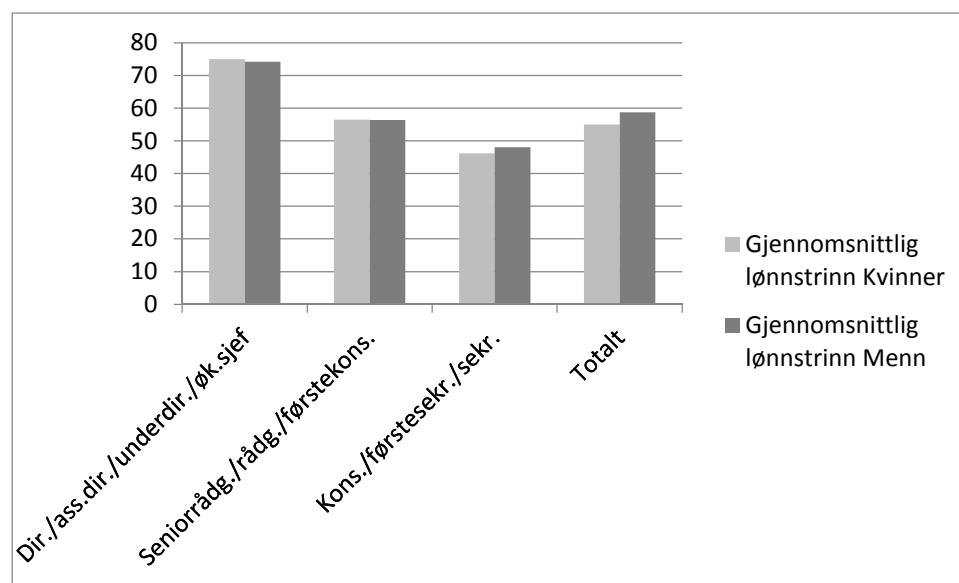
Stillingskategori	Antall 2012			Fordeling 2012 (%)		Fordeling 2011 (%)	
	Kvinner	Menn	Totalt	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
Dir./underdir./øk.sjef. <sup>1</sup>	4	6	10	40	60	40	60
Seniorrådgivere/rådg./først ekons.	17	18	35	49	51	45	55
Kons./sekr./annet	8	3	11	73	27	67	33
Totalt	29	27	56	52	48	49	51

1. En kvinne fungerer som underdirektør.

Når det gjelder lederstillingene, har kvinneandelen holdt seg stabil fra 2011 til 2012. I de øvrige stillingskategorier har kvinneandelen økt fra 2011 til 2012.

### Gjennomsnittslønn for kvinner og menn i ulike stillingskategorier

Figuren under viser fordelingen når det gjelder gjennomsnittlig lønnstrinn for kvinnelige og mannlige ansatte i ulike stillingskategorier.



Gjennomsnittlig lønnstrinn for kvinner og menn i ulike stillingskategorier.

Det går frem av figuren at gjennomsnittlig lønnstrinn for kvinner er høyere enn gjennomsnittlig lønnstrinn for menn i lederstillingene. I øvrige stillingskategorier er gjennomsnittlig lønnstrinn høyere for menn enn for kvinner. Totalt sett er gjennomsnittlig lønnstrinn 6 % lavere for kvinner enn for menn.

### Permisjoner, deltidstillinger, sykemeldinger og overtid

I tabellen nedenfor vises en oversikt over bruk av overtid, permisjoner og sykemeldinger i 2012, fordelt på kjønn.

---

Overtid og fravær	Totalt	Kvinner	Menn
Overtid, timer	1285	25,5 %	74,5 %
Velferdspermisjon, timer	341	42,5 %	57,5 %
Sykefravær	4,9	6,2 %	3,6 %

En mannlig underdirektør har hatt permisjon uten lønn i deler av 2012.

En kvinne startet sin foreldrepermisjon i 2012.

Fem kvinner hadde deltidsstillinger ved inngangen av året. I løpet av året var det ytterligere en mann og en kvinne som gikk ned i redusert stilling og benyttet seg av AFP.

I 2012 er det utbetalt 685.889 kr i overtidsgodtgjørelse, fordelt mellom 19 % til kvinner og 81 % til menn. Overtidsarbeidet er knyttet til reinteilinger, pramming av rein, reindriftsloven/bruksregler, konflikthåndtering/sanksjoner, testing og utvikling av forvaltningens datasystemer, ferdigstillelse av Totalregnskap for reindriftsnæringen møteforberedelser og lignende. Ved arbeid ut over normal arbeidstid følges reglementet i Statens Personallåndbok og Feltarbeidsavtale for ansatte i SRF.

Alta, 15. mars 2013